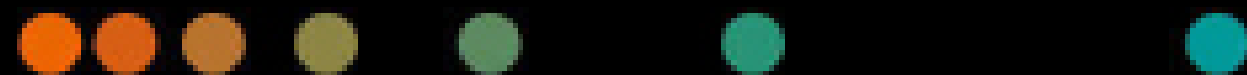


Siemens Healthineers Business Conduct Guidelines

Shaping the future of healthcare

siemens-healthineers.com/BCG



Business Conduct Guidelines

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Bernd Montag
Dagmar Mundani & Benedikt Knothe

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

A | Wir verhalten uns richtig

B | Unsere Grundwerte für eine erfolgreiche Zusammenarbeit
Respekt
Vertrauen

C | Wir schützen unser Unternehmen

Unsere Verantwortung

D | Unsere Verantwortung als Führungskraft

E | Wir achten aufeinander und auf uns selbst
Grundlegende Arbeitsbedingungen
Gesundheit, Arbeitssicherheit und persönliche Sicherheit

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig:
Fairer Wettbewerb

Wir sind im fairen Wettbewerb erfolgreich: Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Wir halten uns an Vorschriften:
Handels- und Exportkontrolle

Engagement für saubere Märkte
lohnt sich: Collective Action

G | Unser Unternehmen

Wir unterstützen Gesundheitsversorger dabei, eine hochqualitative Gesundheitsversorgung anzubieten

Siemens Healthineers: Eine Premiummarke in der Medizintechnik

Wir treffen Geschäftsentscheidungen nur im Interesse von Siemens Healthineers: Interessenkonflikte

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung – ohne uns!

Wie stärken wir das in uns gesetzte Vertrauen? Finanzintegrität

Weder von uns noch für andere!
Insiderhandel

So schützen wir unsere Unternehmenswerte verantwortungsvoll
Datenschutz

H | Unser Portfolio

Erstklassige Qualität bei Produkten, Services und Branchenlösungen

I | Unsere Partner

Wir arbeiten mit verantwortungsbewussten Partnern zusammen

J | Gesellschaft und Umwelt

Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt

Unser Bekenntnis zu internationalen Abkommen und Empfehlungen

Menschenrechte

Umwelt

Unsere Meldewege

Index

Imprint



Business Conduct Guidelines

Vorwort

Liebe Healthineers,

seit mehr als 120 Jahren steht unser Unternehmen für exzellente Produkte, Innovation, engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und für ein gemeinsames Ziel: Menschen zu helfen, gesünder und länger zu leben. Es ist dieses Ziel, das seit dem Aufstieg der modernen Medizin und grundlegenden wissenschaftlichen Fortschritten, Visionäre wie Erwin Reiniger, Max Gebbert oder Emil von Behring antrieb. Und auch heute und überall auf der Welt ist es unser Anspruch, jeden Tag unser Bestes zu geben.

Am 16. März 2018 trat unser Unternehmen mit dem Debüt an der Frankfurter Wertpapierbörse in eine neue Phase seiner Firmengeschichte ein. Wir sind von einem Geschäftsbereich der Siemens AG zu einem eigenständigen Unternehmen herangewachsen – mit unserer eigenen Marke und unternehmerischen Freiheit. Diese Freiheit geht mit einer Verantwortung einher, die wir alle teilen – gegenüber der Gesellschaft, Kunden, Patienten, Partnern, Aktionären sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir wollen ein fairer Akteur im Wettbewerb sein, ein zuverlässiger Partner für Kunden und Interessengruppen und wir streben täglich nach den höchsten ethischen und moralischen Standards. Nur ein faires und sauberes Geschäft ist ein Siemens Healthineers Geschäft.

Wir haben uns den Healthineers Prinzipien verpflichtet und leben sie Tag für Tag. Wir sind überzeugt, dass wir dadurch erfolgreicher und ein relevanterer Partner für unsere Stakeholder werden. Wenn es darum geht, Kunden eine hochwertige Gesundheitsversorgung zu ermöglichen, wollen wir der Partner ihrer Wahl sein. Und wir wollen das Unternehmen sein, für das unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerne arbeiten. Wir wollen, dass sie stolz auf den Beitrag sind, den sie zu unserer gemeinsamen Mission leisten.

Mit rund 50.000 hoch engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in mehr als 70 Ländern sind wir eines der größten und erfolgreichsten Medizintechnikunternehmen. Wir wollen ein Unternehmen sein, das Talente und Vielfalt fördert, ein Unternehmen, in dem die Menschen einander respektieren. Gemeinsam ist es unsere Aufgabe, Siemens Healthineers weltweit zu einem Ort des persönlichen Wachstums und der Exzellenz zu machen – zu einem Ort, an dem eine offene Kultur und ehrliche Diskussionen gefördert werden. Nur in einem solchen Unternehmen werden wir alle Herausforderungen, denen wir in einer immer komplexeren Welt gegenüberstehen, meistern und unsere Ziele erreichen.

Die folgenden Richtlinien sind unsere Grundregeln, die jeder beachten muss. Sie sind nicht verhandelbar, wir akzeptieren keine Verstöße. Die Business Conduct Guidelines unterstützen uns dabei, unsere Ziele auf fairem Wege zu erreichen. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter muss mit diesen Regeln vertraut sein, und ich bitte Sie persönlich, sie zu lesen. Im Zweifelsfall wenden Sie sich bitte an unser Legal & Compliance-Team oder eine andere Person aus dem entsprechenden Fachbereich, um Rat und Unterstützung zu erhalten.


Bernd Montag
CEO Siemens Healthineers



Business Conduct Guidelines

Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir haben jetzt unsere eigenen Siemens Healthineers Business Conduct Guidelines. Sie sind die Grundregeln für unser Unternehmen, die wir Tag für Tag einhalten müssen – bei allem, was wir für unser Unternehmen tun, egal, wo wir sind. Es liegt an uns, die Reputation unseres Unternehmens zu schützen – durch das richtige Verhalten gegenüber der Außenwelt und intern gegenüber unseren Kollegen. Wir sollten das nicht nur des guten Rufes willen tun, sondern auch, weil wir stets das Richtige tun und stolz darauf sein wollen.

Die Business Conduct Guidelines sind so konzipiert, dass sie leicht verständlich sind und Orientierung geben, uns für die richtige Geschäftsmethode zu entscheiden. Wenn Sie das Gefühl haben, dass etwas nicht im Einklang mit unseren Business Conduct Guidelines steht, können Sie dies direkt oder in anonymisierter Form über unser Reporting-Tool „Let Us Know“ an Legal & Compliance melden. Oder Sie wenden sich an die Ombudsfrau Sibylle von Coelln.

Bitte machen Sie sich mit unseren gemeinsamen Regeln vertraut und lassen Sie uns alle zusammen den Ruf und die erfolgreiche Zukunft unseres Unternehmens schützen.

Mit freundlichen Grüßen

Dagmar Mundani
Leiterin Legal & Compliance
bei Siemens Healthineers

Benedikt Knothe
Leiter Compliance
bei Siemens Healthineers



Von links: Benedikt Knothe, Dagmar Mundani



Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

Wer wir sind

Unser Ziel

Unsere Produkte, Services und Lösungen stehen im Mittelpunkt der klinischen Entscheidungsfindung. Sie helfen Ärzten, medizinischem Personal und Gesundheitsversorgern, Menschen vor Krankheiten zu bewahren. Im Krankheitsfall helfen sie, die richtige Diagnose zu stellen und sich für die richtige Behandlung zu entscheiden, damit die Patienten, schneller wieder fit werden.



**Profitieren
von unserer
Medizintechnik***

*1 Tag = 5 Millionen Menschen

„Was uns verbindet, ist der Glaube, dass wir durch Technologie und Daten das Leben der Patienten verbessern können. Was uns antreibt, ist der Wille, unsere Kunden dabei zu unterstützen, mehr zu erreichen. Wir sind Pioniere, die nach neuen Wegen für eine bessere Gesundheitsversorgung suchen.“

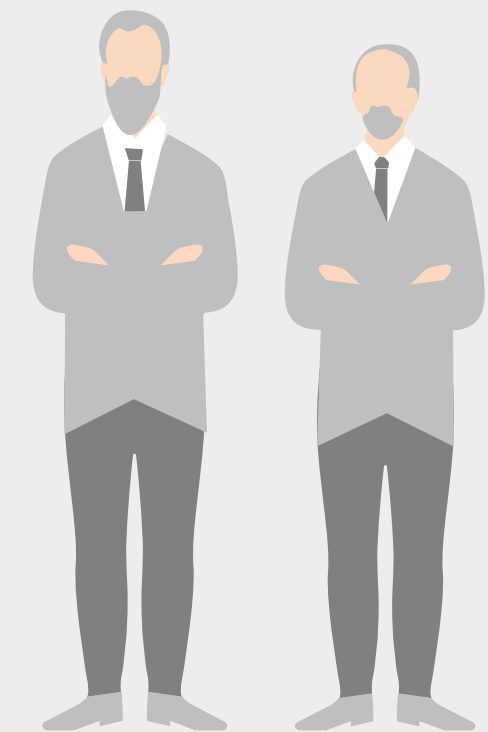
Bernd Montag
CEO Siemens Healthineers

Unsere Herkunft

Wir sind Pioniere im Gesundheitsbereich. Dort wollen wir Innovationsführer sein.

Wir sind ein junges Unternehmen mit einer langen Tradition.

Mit unseren Innovationen gestalten wir seit über 120 Jahren den Fortschritt im Gesundheitswesen.



Röntgen & Behring
Gewinner des Nobelpreises
1901 (Physik & Medizin)

Unsere Mission

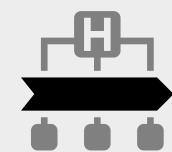
Wir unterstützen Gesundheitsversorger dabei, eine hochqualitative Gesundheitsversorgung anzubieten.



Ausbau der
Präzisionsmedizin



Verbesserung der
Patientenerfahrung



Neugestaltung der
Gesundheitsversorgung



Digitalisierung des
Gesundheitswesens

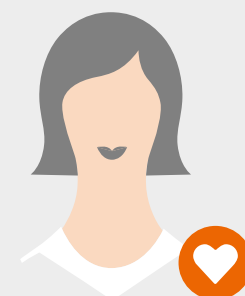


Unsere Kultur

Unsere gemeinsame Kultur spiegelt sich in unseren Healthineers Prinzipien wider. Sie leiten unser tägliches Handeln und Entscheiden.

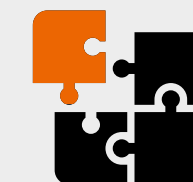
Die Healthineers Prinzipien

- Ein Tag ohne Leidenschaft für das Gesundheitswesen ist ein verlorener Tag
- Verpasste Chancen sind unser größtes Risiko
- Bei Qualität machen wir keine Kompromisse
- Wir legen heute den Grundstein für morgen
- Wir sagen, was wir tun und wir tun, was wir sagen
- Mehr zuhören, weniger reden
- Unser Handeln wird durch lean geleitet



**Ein Tag ohne Leidenschaft für
das Gesundheitswesen ist ein
verlorener Tag.**

~ 50.000 Mitarbeiter



Unsere Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Gut. Wir glauben daran, dass sie von Natur aus vertrauenswürdig sind und mit ihrer Arbeit etwas bewegen wollen; dass sie möchten, dass man ihnen auf Augenhöhe begegnet, dass sie gerne lernen, andere unterstützen und bereit sind, die Führung zu übernehmen.

Wir nehmen unterschiedliche Denkweisen, Hintergründe, Erfahrungen, Kompetenzen und individuelle Qualitäten an und schätzen sie. Wir sind Arbeitgeber der Wahl für alle, die ständig lernen und einen Beitrag zur Wirtschaft und Gesellschaft leisten wollen.

Unser Compliance-Kompass

Unsere Business Conduct Guidelines geben uns Orientierung und weisen uns den Weg. Sie legen unsere Verhaltenserwartungen und -verpflichtungen fest.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

Unsere Grundprinzipien

Unsere Grundprinzipien gelten für alle unsere Entscheidungen und für unser gesamtes Verhalten als Mitarbeiter von Siemens Healthineers.





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

A | Unser Verhalten

Wir verhalten uns richtig

Wir halten uns an das im jeweiligen Land geltende Recht und beachten unsere internen Richtlinien, Prozesse und Kontrollen.

Siemens Healthineers ist weltweit Mitglied zahlreicher Industrieverbände, deren Verhaltenskodizes wir mitgestalten und befolgen. Diese haben zwar keine Gesetzesqualität, geben aber der Industrie und deren Mitarbeitern geeignete Leitlinien für die Zusammenarbeit mit Gesundheitsversorgern vor.

Wir müssen uns der Gesetze, Vorschriften, Verhaltenskodizes und unserer internen Richtlinien, die unsere tägliche Arbeit bestimmen, bewusst sein. Im Zweifel oder im Falle von Fragen wenden wir uns an unsere Legal & Compliance Abteilung.

Wenn wir im Namen von Siemens Healthineers Entscheidungen treffen, sollten wir uns folgende Fragen stellen:

- Ist es richtig für Siemens Healthineers? Steht es im Einklang mit den Healthineers Prinzipien?
- Ist es rechtmäßig?
- Ist es vereinbar mit den anwendbaren Verhaltenskodizes und internen Richtlinien?
- Könnte es Auswirkungen auf unsere Marke haben, wenn unsere Entscheidung oder die Entscheidung unserer Handelsvertreter öffentlich gemacht wird?
- Ist es etwas, für das ich bereit bin, persönliche Verantwortung zu übernehmen?

Was ist ein „Gesundheitsversorger“?

Der Begriff „Gesundheitsversorger“ beinhaltet Einzelpersonen (medizinische Fachkräfte) genauso wie Organisationen (Gesundheitseinrichtungen), die medizinische Dienstleistungen gegenüber Patienten erbringen. Als Gesundheitsversorger sind daher unter Berücksichtigung des jeweils anwendbaren Rechts insbesondere Ärzte, Pflegepersonal und Labortechniker sowie Krankenhäuser, Kliniken und Labore zu verstehen.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

A | Unser Verhalten

Wir verhalten uns richtig



Welche Folgen haben etwaige Verstöße für unser Unternehmen und für uns als Mitarbeiter?

Gesetzesverstöße oder die Nichteinhaltung unserer internen Richtlinien können zu ernststen Konsequenzen für unser Unternehmen und die verantwortlichen Mitarbeiter selbst führen.

Diese beinhalten für den verantwortlichen Mitarbeiter:

- Arbeitsrechtliche Konsequenzen
- Geldstrafen und Schadensersatz
- Freiheitsstrafen

Für unser Unternehmen:

- Beschädigung der Reputation und der Marke sowie des Börsenwerts
- Hohe Geldbußen und Schadensersatzklagen
- Gewinnabschöpfung
- Ausschluss von öffentlichen und privaten Aufträgen



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

B | Unsere Zusammenarbeit

Unsere Grundwerte für eine erfolgreiche Zusammenarbeit

Respekt

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.

Wir sehen Vielfalt und Inklusion als Bereicherung unseres Arbeitsumfelds und arbeiten unabhängig von ethnischer Herkunft, Kultur, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck, sexueller Orientierung, oder einem anderen rechtlich geschützten Merkmal zusammen.

Wir dulden weder Diskriminierung noch irgendeine Form von Belästigung oder Vergeltung und auch keine sonstigen persönlichen Angriffe auf einzelne Personen oder Gruppen.

Das gilt gegenüber unseren Kollegen genauso wie im Umgang mit Dritten, wie zum Beispiel Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern. Wir erwarten auch von solchen Dritten, dass sie diesen Prinzipien folgen.



Was heißt das in der Praxis? Welches Verhalten ist inakzeptabel?

- Im Arbeitsumfeld sichtbares Material, das Personen anderer ethnischer Gruppen, Nationalitäten oder eines anderen kulturellen Hintergrunds angreift (auch auf Schreibtischen und in Schließfächern)
- Behindertenfeindliche Anspielungen oder Äußerungen im Berufsalltag
- Geschlechtsspezifische Belästigung oder Gewalt. Hierzu gehören auch unerwünschte Annäherungen oder Übergriffe in tatsächlicher oder verbaler Art (zum Beispiel anzügliche Witze oder Bemerkungen)
- Das Zeigen unerwünschter Bilder sowie Gegenstände mit anstößigem Inhalt (z.B. sexueller oder gewalttätiger Natur)





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

B | Unsere Zusammenarbeit

Unsere Grundwerte für eine erfolgreiche Zusammenarbeit

Ein respektvoller und verlässlicher Umgang miteinander bildet die Basis für unsere Grundprinzipien.

Vertrauen

In unserem Arbeitsalltag sind wir offen und ehrlich. Unsere Verantwortung nehmen wir ernst. Darüber hinaus sind wir zuverlässig und machen nur Zusagen, die wir auch einhalten können.

Bei der Aufklärung und Beseitigung von etwaigen Missständen verhalten wir uns aufrichtig und sind kooperativ. Wir tun alles, um das Vertrauen zu erfüllen, das unsere Kunden und deren Patienten in uns setzen.

Jeder von uns macht bei der Arbeit Fehler. Wir fördern eine Kultur, in der wir aus unseren Fehlern lernen und wir setzen alles daran, diese nicht zu wiederholen. Wir gehen offen mit Fehlern um und geben und suchen Feedback – von und zu Führungskräften, Kollegen und Mitarbeitern. Das ist der beste Weg, aus Fehlern zu lernen und sie zukünftig zu vermeiden. Während manche Fehler geringfügig sind, können andere ernsthafte Konsequenzen für das Unternehmen und andere haben. Daher melden wir diese Fehler.

Was machen wir, wenn wir einen Verstoß gegen die Business Conduct Guidelines bemerken?

Wir schauen nicht weg, wenn wir mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines erkennen, auch nicht, wenn diese uns nicht selbst betreffen. Wir können mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines über zahlreiche Kanäle melden (siehe Kapitel „Unsere Meldewege“).

In vielen Fällen ist es wichtig, dass dies unverzüglich geschieht, um Schaden von unserem Unternehmen und unseren Mitarbeitern abzuwenden oder diesen zu begrenzen.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

C | Unternehmensschutz

Wir schützen unser Unternehmen

Wir schützen und fördern unsere Reputation und Prinzipien. Sie sind wesentlich für unseren geschäftlichen Erfolg und sichern die Zukunft unseres Unternehmens nachhaltig. Verhalten wir uns gesetzeswidrig oder unangemessen, können wir dem gesamten Unternehmen erheblich schaden.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

Unsere Verantwortung



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

D | Unser Führungsmodell

Unsere Verantwortung als Führungskraft

Unser Siemens Healthineers Führungsmodell berücksichtigt verschiedene Führungsaspekte, mit denen wir eine vertrauensvolle Umgebung für alle Mitarbeiter schaffen. Unsere Führungskräfte wissen, wie sie ihre Mitarbeiter am besten führen, unterstützen und entwickeln können und sie nehmen Feedback an.

Die besondere Verantwortung sowie die Pflichten unserer Führungskräfte entbinden uns als Mitarbeiter nicht von unserer eigenen Verantwortung. Wir arbeiten gemeinsam daran, Gesetze und interne Richtlinien einzuhalten.

Unser Führungsmodell besteht aus den folgenden vier Rollen:

- **Leader:** Strategische Ausrichtung vorgeben, Feedback geben und suchen, einbinden und inspirieren
- **Experte:** Andere beraten, Herausforderungen bewältigen, Erfahrungen teilen
- **Coach:** Eigenständigkeit und Problemlösung ermöglichen, Selbstkompetenz fördern
- **Manager:** Ziele und Prioritäten setzen, Verantwortlichkeiten sicherstellen, Entscheidungen treffen

Unsere Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für Mitarbeiter, indem sie:

- Ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld schaffen und bei Unklarheiten zur Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen, regulatorischer Anforderungen, anwendbarer branchenweiter Verhaltenskodizes oder interner Regelungen als Ansprechpartner zur Verfügung stehen. Dies gilt auch für Fragen von Mitarbeitern oder bei beruflichen und persönlichen Sorgen
- Mit gutem Beispiel voran gehen und sicherstellen, dass die Teams die Bedeutung der Business Conduct Guidelines kennen und sich entsprechend verhalten
- Jeden Hinweis auf mögliches Fehlverhalten ernst nehmen und dies entsprechend melden
- Die Identität der Person, die den potenziellen Verstoß gemeldet hat, schützen und Vergeltungsmaßnahmen nicht tolerieren
- Alle Organisations- und Aufsichtspflichten erfüllen



Was sind unsere Organisations- und Aufsichtspflichten?

- Wir wählen Mitarbeiter nach fachlicher Qualifikation, Fähigkeiten und Eignung sorgfältig aus. Die Sorgfaltspflicht steigt mit der Bedeutung der Aufgabe, die der Mitarbeiter wahrzunehmen hat
- Wir stellen Aufgaben präzise, vollständig und verbindlich, insbesondere hinsichtlich der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen
- Wir stellen sicher, dass die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen laufend überwacht wird
- Wir kommunizieren im täglichen Geschäft eindeutig die Bedeutung von verantwortungsvollem geschäftlichen Verhalten sowie der Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen. Wir weisen darauf hin, dass Verstöße nicht akzeptiert werden und entsprechende disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

✓ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

✓ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

✓ Gegenseitige Achtung | E

Grundlegende Arbeitsbedingungen
Gesundheit & Sicherheit

➤ Unsere Märkte | F

➤ Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

➤ Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

E | Gegenseitige Achtung

Wir achten aufeinander und auf uns selbst

Siemens Healthineers schützt weltweit unsere grundlegenden Rechte als Arbeitnehmer, unsere Gesundheit, unsere persönliche Sicherheit sowie unsere Arbeitssicherheit an allen Standorten und bei Dienstreisen.



„Anerkennung heißt auch, für unsere Mitarbeiter eine sichere und motivierende Arbeitsumgebung zu schaffen. Nur wenn wir mit Freude unsere Aufgaben anpacken, werden wir auch dauerhaft erfolgreich sein.“

Bernd Montag
CEO Siemens Healthineers



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

▼ Gegenseitige Achtung | E

Grundlegende Arbeitsbedingungen

Gesundheit & Sicherheit

► Unsere Märkte | F

► Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

► Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

E | Gegenseitige Achtung

Grundlegende Arbeitsbedingungen

Siemens Healthineers pflegt ein faires Miteinander von Unternehmensführung, Mitarbeitern und Arbeitnehmervertretungen und schützt die grundlegenden Rechte von Arbeitnehmern:

Keine Diskriminierung oder Einschüchterung

Die Prinzipien der Chancengleichheit und Gleichbehandlung werden ungeachtet von Geschlecht, ethnischer oder sozialer Herkunft, Kultur, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck, sexueller Orientierung oder eines anderen rechtlich geschützten Merkmals gewährleistet. Gemäß den Arbeits- und Beschäftigungsgesetzen der Länder, in denen Siemens Healthineers aktiv ist, wird keinerlei Diskriminierung oder Belästigung auf Basis dieser oder weiterer gesetzlich geschützter Eigenschaften und auch keine sonstigen persönlichen Angriffe auf einzelne Personen oder Gruppen geduldet.

Freie Wahl der Beschäftigung

Niemand soll gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen werden. Jede Art der Zwangsarbeit ist unzulässig.

Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit ist strikt untersagt.

Angemessene Vergütung

Siemens Healthineers gewährleistet eine angemessene Entlohnung, und hält sich an die jeweiligen Lohn- und Vergütungsgesetze sowie Gleichbehandlungsprinzipien („Equal Pay“).

Arbeitszeit

Siemens Healthineers hält weltweit alle anzuwendenden Arbeitszeitregularien und -vereinbarungen ein.

Tarif- und Vereinigungsfreiheit

Siemens Healthineers erkennt das geltende Recht der Arbeitnehmer an, Gewerkschaften zu bilden, beziehungsweise bestehenden Gewerkschaften beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen. Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften werden weder benachteiligt noch bevorzugt. Die Zusammenarbeit mit Beschäftigten, Arbeitnehmervertretern und Gewerkschaften gestalten wir konstruktiv. Auch bei strittigen Auseinandersetzungen ist Siemens Healthineers bestrebt, eine tragfähige konstruktive Zusammenarbeit auf Dauer zu bewahren und Lösungen anzustreben, welche die legitimen Interessen des Unternehmens und der Beschäftigten berücksichtigen.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

✓ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

✓ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

✓ Gegenseitige Achtung | E

Grundlegende Arbeitsbedingungen
Gesundheit & Sicherheit

➤ Unsere Märkte | F

➤ Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

➤ Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

E | Gegenseitige Achtung

Gesundheit, Arbeitssicherheit und persönliche Sicherheit

Siemens Healthineers betrachtet den Schutz seiner Mitarbeiter als Teil der unternehmerischen Verantwortung.

Unsere Gesundheit

Siemens Healthineers schützt und fördert unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden, beugt Sicherheitsgefahren vor und bietet vielfältige Unterstützung zur Erhaltung und Förderung unserer physischen und psychischen Gesundheit.

Unsere Arbeitssicherheit

Unsere Vision sind unfallfreie, gesundheits-erhaltende Arbeitsplätze. Dies erreichen wir durch eine Sicherheitskultur, die von Mitarbeitern und Führungskräften gelebt wird. Sichere Arbeitsbedingungen und Verfahren sind eine hierfür notwendige Voraussetzung.



Wie kann ich Vorfälle und Unfälle melden?

Informieren Sie immer Ihren Vorgesetzten und/oder Ihren zuständigen EHS-Verantwortlichen. Siemens Healthineers unterhält je nach Standort verschiedene Reporting-Tools. Wenn Sie sich nicht sicher sind, kann Ihr EHS-Verantwortlicher Sie unterstützen. Weitere Informationen finden Sie im globalen QT EHS-Intranet.

Daran halten wir uns:

- Wir beachten die geltenden Sicherheitsregeln und -verfahren
- Wir vermeiden risikoreiche Verfahren und Verhaltensweisen
- Wenn wir unsichere Situationen erkennen, ergreifen wir rechtzeitig geeignete Maßnahmen
- Wir melden unsichere Zustände und Verhaltensweisen sowie Beinahe-Unfälle und Vorfälle an unsere Vorgesetzten oder den Facility Manager (oder eine andere verantwortliche Person für Umweltschutz, Gesundheitsförderung und Sicherheit (EHS))
- Fehler betrachten wir als Lernpotenzial für unsere Sicherheitskultur



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

▼ Gegenseitige Achtung | E

Grundlegende Arbeitsbedingungen
Gesundheit & Sicherheit

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

E | Gegenseitige Achtung

Gesundheit, Arbeitssicherheit und persönliche Sicherheit

Unsere persönliche Sicherheit

Siemens Healthineers ist weltweit tätig, auch in Gebieten und Situationen, in denen die Sicherheitslage weniger vorhersehbar ist. Um unsere Mitarbeiter, das Unternehmen und unser Geschäft bestmöglich zu schützen, werden globale Sicherheitsrisiken sowie deren mögliche Auswirkungen auf das Unternehmen kontinuierlich überwacht und analysiert.

Daran halten wir uns:

- Wir informieren uns, wenn wir für unser Unternehmen auf Reisen gehen, vorab über die Sicherheitsrisiken des jeweiligen Landes und halten vorgegebene Sicherheitsprozesse und Auflagen ein
- Wir setzen weder uns selbst noch unsere Kollegen durch leichtsinniges Verhalten oder das Ignorieren von Sicherheitsvorgaben unnötigen Gefährdungen aus
- Wir reagieren in einer kritischen Situation schnell, kontaktieren die Emergency-Hotline unter +49 (89) 636 12345 (täglich rund um die Uhr besetzt) und folgen den entsprechenden Sicherheitsanweisungen
- Wir melden Sicherheitsvorfälle zeitnah an unseren Vorgesetzten oder über entsprechende Meldeprozesse



Wie kümmert sich Siemens Healthineers um seine Mitarbeiter während Geschäftsreisen, insbesondere in Ländern mit erhöhtem Risiko?

Es existieren etablierte Prozesse, die sichere Geschäftsreisen und Delegationen ermöglichen sollen, insbesondere in Länder mit erhöhten Sicherheitsrisiken. Dazu gehören ein globaler Reisesicherheitsprozess, Online-Schulungen, Ratgeber zu verschiedenen Themen oder Handbücher für bestimmte Länder.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

➤ Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb
Handels- u. Exportkontrollen
Collective Action

➤ Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

➤ Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

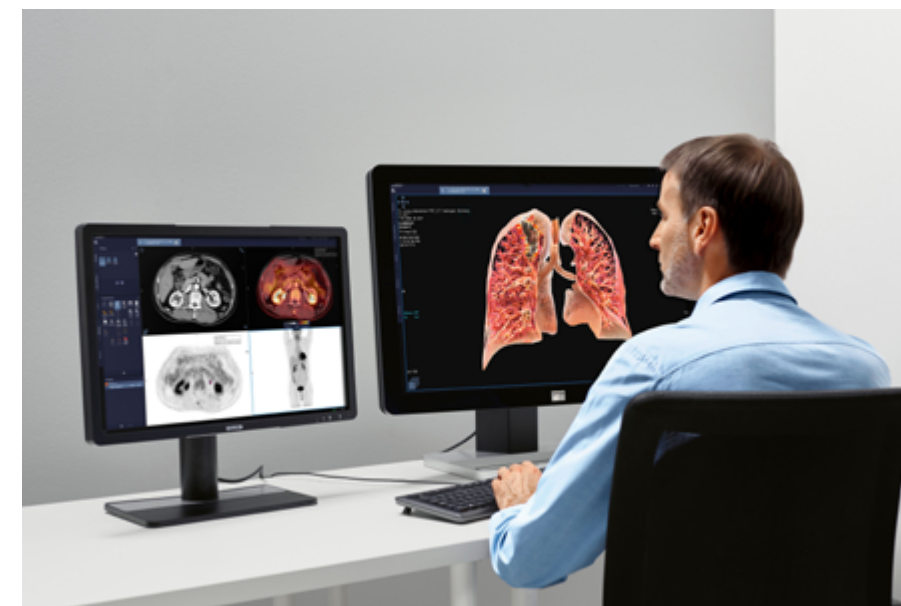
Imprint

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb

Integres Verhalten ist für uns selbstverständlich. Siemens Healthineers steht für fairen Wettbewerb, in dem allein marktwirtschaftliche Kriterien (Qualität, Preis, Innovation, Service etc.) ausschlaggebend sind für Geschäftsentscheidungen. Wettbewerb soll nicht durch unlautere Methoden verzerrt oder unterbunden werden.



Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung ab

Wir dulden keine Korruption im Rahmen unserer weltweiten Geschäftsaktivitäten. Das Korruptionsverbot gilt auch für Geschäftsaktivitäten unserer externen Partner.

Korruption umfasst unredliches oder illegales Verhalten, insbesondere durch Personen mit Entscheidungsmacht. Die häufigsten Formen von Korruption sind Bestechung, Betrug und Veruntreuung.

Bestechung ist das Anbieten, Versprechen oder Gewähren von Geld, Geschenken oder anderen Vorteilen an einen Gesundheitsversorger, Amtsträger, öffentlichen oder privaten Angestellten mit dem Ziel, als Gegenleistung unberechtigte Vorteile gewährt zu bekommen.

Der Begriff „Amtsträger“ umfasst jede Person, die bei einer staatlichen Stelle beschäftigt oder von dieser beauftragt ist. Hierzu gehören

zudem alle Mitglieder von Verwaltungen und Mitarbeiter nichtstaatlicher Institutionen, die nach den geltenden Gesetzen als Amtsträger betrachtet werden.

Zuwendungen – ja, aber nur wenn angemessen

In vielen Ländern sind Zuwendungen wie z.B. Geschenke, Essenseinladungen, Reisen und Unterkünfte, wichtiger Bestandteil der Geschäftstätigkeit. Zuwendungen, die in unangemessener oder unredlicher Weise gewährt werden, können die Entscheidungsfindung des Empfängers beeinflussen oder zumindest diesen Anschein erwecken. Einige Rechtsordnungen verbieten daher jegliche Zuwendungen in Geschäftsaktivitäten oder erfordern, dass diese nach länderspezifischen Transparenzgesetzen offengelegt werden; eine Meldepflicht kann sich auch aus den Verhaltenskodizes von Industrieverbänden ergeben, denen wir angehören.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb
Handels- u. Exportkontrollen
Collective Action

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb

Zuwendungen müssen übereinstimmen mit:

- den geltenden Gesetzen
- unseren internen Regeln
- den anwendbaren Verhaltenskodizes der Industrieverbände
- den internen Regeln der Unternehmensorganisation des Empfängers

Unsere Geschäftspartner, insbesondere Gesundheitsversorger und Amtsträger, haben oft eigene interne Regeln, die die Annahme von Zuwendungen beschränken. Diese Regeln können sehr streng sein, wir müssen diese kennen und beachten.

In gleicher Weise halten wir uns an unsere internen Regeln, indem Zuwendungen:

- in transparenter Weise erfolgen und im Unternehmen korrekt verbucht werden
- in Art, Wert und Häufigkeit dem Anlass sowie der Position des Empfängers angemessen sind
- ohne die Erwartung eines unangemessenen Vorteils angeboten, getätigt, verlangt oder angenommen werden; und
- nicht den Anschein von Unredlichkeit oder Unangemessenheit erwecken





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb
Handels- u. Exportkontrollen
Collective Action

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb



Was sind Beschleunigungszahlungen?

Eine Beschleunigungszahlung ist die Zahlung eines kleineren Geldbetrages oder eine sonstige Zuwendung an einen – in der Regel niederrangigen – Angehörigen des öffentlichen Sektors zu dessen persönlichen Vorteil. Ziel ist es, eine Amtshandlung zu beschleunigen, auf deren Ausführung der Zahlende einen Anspruch hat.

Beschleunigungszahlungen sind verboten und können strafrechtlich verfolgt werden.

Das tun wir nicht:

- Wir geben oder akzeptieren keine unangemessenen Zuwendungen im Austausch für geschäftliche oder andere Leistungen
- Wir bieten keine Einladungen zu Unterhaltungsveranstaltungen an
- Wir geben oder akzeptieren keine unangemessenen Spenden oder Sponsoring
- Wir geben oder akzeptieren keine unangemessenen Geldleistungen
- Wir nutzen keine Dritten, um in unserem Namen verbotene oder unredliche Aktivitäten durchzuführen
- Wir geben oder akzeptieren keine Beschleunigungszahlungen



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb

Handels- u. Exportkontrollen

Collective Action

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb

Sponsoring, Spenden und wohltätige Zuwendungen – ja, aber nur zur Förderung der Unternehmensziele

Sponsoring, Spenden und wohltätige Zuwendungen sind wichtige Beiträge zu unserem gesellschaftlichen Engagement und zur Verfolgung unserer Unternehmensziele.

Daran halten wir uns:

Wir melden Verstöße gegen das Korruptionsverbot an die zuständige Legal & Compliance-Organisation.

Sponsoring, Spenden und wohltätige Zuwendungen, die unser Unternehmen tätigt:

- prüfen wir sorgfältig dahingehend, ob sie der Förderung unserer Unternehmensziele dienen
- dürfen nur versprochen, angeboten oder erbracht werden, wenn damit keine unredlichen geschäftlichen Vorteile erzielt und auch keine sonstigen unlauteren Zwecke verfolgt werden
- dürfen keine religiösen Gruppen oder politische Parteien unterstützen
- müssen das Ziel haben, unsere Marke zu stärken sowie unser gesellschaftliches Engagement zu vertiefen



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb
Handels- u. Exportkontrollen
Collective Action

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb

Politisches Engagement

Als weltweit agierendes Unternehmen ist der Dialog mit politischen Entscheidungsträgern von großer Bedeutung für den Erfolg unseres Unternehmens. Unsere Aktivitäten hinsichtlich Politikern, Parteien und Positionen sind unparteiisch und dienen ausschließlich der Unterstützung unserer berechtigten Unternehmensziele. Wir befolgen das Gesetz und unsere internen Regeln.

Ausgehende Zahlungen – ja, aber nur bei rechtmäßiger Verwendung

In unserem Geschäft kommt es täglich zu Zahlungen an Dritte. Prozesse und Tools unterstützen uns dabei, sicherzustellen, dass diese Zahlungen nur gegen entsprechenden Nachweis und nur zu legalen Zwecken erfolgen.

Daran halten wir uns:

- Wir führen Konten oder Kassen nur zu rechtmäßigen Zwecken
- Wir leisten Zahlungen an Dritte ausschließlich im Rahmen der geltenden rechtlichen Vorschriften und sofern ein rechtmäßiger Anspruch hierauf besteht oder andere legitime Gründe dies rechtfertigen
- Wir zahlen nur gegen ordnungsgemäße Dokumentation

Sie treffen einen potenziellen Kunden in den USA und möchten ihm ein Marken-/Werbegeschenk von geringem Wert als Willkommensgeste überreichen. Ist das erlaubt?

Nein. Während ein „Marken-/Werbegeschenk“ von geringem Wert in einem anderen Land zulässig sein könnte, verbietet die „Anti-Kickback-Satzung“ in den Vereinigten Staaten, dass solche Geschenke einem Gesundheitsversorger überreicht werden.

Abhängig vom jeweils anwendbaren Bundesstaat- oder Landesrecht können Geschenke einem Gesundheitsversorger in den Vereinigten Staaten nur dann überreicht werden, wenn diese zum Nutzen der Patienten oder der Weiterbildung dienen.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

✓ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

✓ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

➤ Gegenseitige Achtung | E

✓ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb

Handels- u. Exportkontrollen

Collective Action

➤ Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

➤ Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Wir sind im fairen Wettbewerb erfolgreich

Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Das Kartellrecht schützt den freien, unverfälschten und wirksamen Wettbewerb zum Nutzen der Kunden, Unternehmen und der Gesellschaft.

Kartellrechtsverstöße können für unser Unternehmen und für beteiligte Mitarbeiter schwerwiegende Folgen haben. Dazu zählen beispielsweise hohe Geldbußen, der Ausschluss von öffentlichen Ausschreibungen, Schadensersatzklagen, Reputationsschäden bis hin zu Freiheitsstrafen.

„Für den augenblicklichen Gewinn verkaufe ich die Zukunft nicht.“

Werner von Siemens



Was sind wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen?

Zu wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen (ob stillschweigend oder ausdrücklich, formell oder informell, schriftlich oder mündlich) gehören Preisabsprachen, Markt-, Kunden- oder Gebietsaufteilungen und Angebotsabsprachen mit Wettbewerbern. Während eine starke Position im Markt unproblematisch ist, ist es verboten eine marktbeherrschende Stellung (als Indikator gelten hier mehr als 30 bis 50 Prozent Marktanteil) missbräuchlich auszunutzen.

Daran halten wir uns:

- Wir treffen niemals wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen mit Wettbewerbern, Kunden, Vertriebspartnern, Handelsvertretern oder Lieferanten
- Wir praktizieren kein unfaires und diskriminierendes Verhalten, das sich auf unsere Kunden oder Wettbewerber auf dem Markt auswirkt
- Wir kommunizieren mit Wettbewerbern nur, wenn wir einen zwingenden geschäftlichen Grund haben und es keine kartellrechtlichen Bedenken gibt



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb

Handels- u. Exportkontrollen

Collective Action

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Wir sind im fairen Wettbewerb erfolgreich

Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Wir kommunizieren mit Wettbewerbern niemals über:

- Preise, Preisbestandteile und andere Konditionen
- Markt-, Kunden- oder Gebietsaufteilungen
- Geschäftschancen, Aufträge und Auftragseingänge
- Kapazitäten, Produktionsmengen und -quoten
- Unternehmensstrategien und zukünftiges Marktverhalten, zum Beispiel Vertriebsstrategien, aktuelle und zukünftige Produktentwicklungen, Investitionen, Boykotte
- Angebote und Ausschreibungen (es sei denn, wir haben die Freigabe von Legal & Compliance für das jeweilige Geschäftsmodell oder Angebot)
- Verhalten bei Ausschreibungen oder die Abgabe von Scheinangeboten

Daran halten wir uns:

- Wir schützen den freien Wettbewerb im Verhältnis zu Kunden, Vertriebspartnern und Lieferanten
- Wir kommunizieren mit Kunden, Vertriebspartnern oder Lieferanten niemals über:
 - Einhaltung von Wiederverkaufspreisen: zulässig sind dagegen in vielen Rechtsordnungen unverbindliche Empfehlungen (ohne Druck oder Anreize) von Wiederverkaufspreisen wie auch die Festsetzung von Höchstverkaufspreisen
 - Behinderung von Exporten oder Reimporten
- Wir gehen mit vertraulichen Informationen von Siemens Healthineers und von Dritten, beispielsweise Wettbewerbern, Kunden, Vertriebspartnern und Lieferanten, sorgsam um
- Wir verlangen oder akzeptieren keine Informationen unter Umständen, die wettbewerbsrechtliche Bedenken aufwerfen (wettbewerbsrechtlich sensible Informationen oder vertrauliche Informationen)
- Wir behandeln sensible Informationen von Dritten vertraulich, geben sie nur auf „Need-to-know“-Basis an autorisierte Mitarbeiter weiter und verwenden sie ausschließlich für den Zweck, für den sie bereitgestellt werden
- Wir respektieren die Hauptziele der Vergabegesetze: Transparenz des Ausschreibungsverfahrens sowie faire und gleiche Behandlung aller Bieter



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb

Handels- u. Exportkontrollen
Collective Action

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Wir sind im fairen Wettbewerb erfolgreich

Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Hier einige Beispiele, die wir beachten müssen:

- Wir beschaffen uns niemals ungerechtfertigt vertrauliche Informationen von Dritten und verwenden diese in unzulässiger Weise, zum Beispiel im Angebotsprozess
- Wir sammeln oder verwenden keine vertraulichen Unterlagen von früheren Arbeitgebern oder speichern diese auf Netzwerken von Siemens Healthineers ab



Was sind vertrauliche (wettbewerbsrechtlich sensible) Informationen, die besonders schützenswert sind?

Vertrauliche Informationen sind Informationen, die nicht an die Öffentlichkeit gelangen sollen. Dies können sowohl nicht-öffentliche Informationen von Siemens Healthineers als auch solche von oder über Lieferanten, Kunden, Mitarbeiter, Agenten, Berater und andere Dritte (einschließlich Wettbewerber) sein, die nach rechtlichen und vertraglichen Anforderungen geschützt werden.

Hierzu können zum Beispiel gehören:

- Einzelheiten zu Organisation und Einrichtungen eines Unternehmens, Preisen, Umsatz, Gewinn, Märkten, Kunden und zu anderen geschäftlichen Belangen
- Angebotsunterlagen
- Informationen über Fabrikations-, Forschungs- und Entwicklungsvorgänge
- Technische Informationen
- Know-how
- Zahlen des internen Berichtswesens



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb

Handels- u. Exportkontrollen

Collective Action

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Wir sind im fairen Wettbewerb erfolgreich

Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Daran halten wir uns:

- Um sicherzustellen, dass unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen geführt werden, kontaktieren wir Legal & Compliance im Vorfeld zu Produkten oder Services, bei denen Siemens Healthineers möglicherweise eine marktbeherrschende Stellung hat (Indikator: > 30 bis 50 Prozent Marktanteil):
 - Exklusivitätsvereinbarungen
 - Rabattsysteme
 - Exzessiv hohe oder niedrige Preise
 - Gekoppelter Verkauf eines „marktstarken“ Produkts mit anderen Produkten
 - Ungleichbehandlung von Geschäftspartnern (außer aufgrund einer sachlichen Rechtfertigung)
 - Liefer- oder Lizenzverweigerung (ohne sachliche Rechtfertigung)
- Wir lassen potenzielle Unternehmenskooperationen vorab durch Legal & Compliance prüfen, zum Beispiel:
 - Arbeits- / Bietergemeinschaften, Konsortien
 - Gemeinsame Forschung und Entwicklung
 - Spezialisierung / gemeinsame Produktion
 - Standardisierung und Normung
 - Gemeinsamer Einkauf
 - Alleinvertrieb / Alleinbezug
 - Marktinformationssysteme / Benchmarking
 - Exklusivitätsvereinbarungen und exklusive Gebietszuweisungen in Vertriebs- und Lizenzvereinbarungen
- Wir nehmen an Verbandstreffen mit Wettbewerbern nur teil, wenn eine schriftliche Einladung mit Tagesordnung vorliegt, Verbandsvertreter anwesend sind und Protokoll geführt wird. Im Falle kartellrechtlicher Bedenken oder Diskussionen über wettbewerbsrechtlich sensible Themen verlassen wir das Treffen unter Protest und lassen dies in das Protokoll aufnehmen. Wir informieren Legal & Compliance unverzüglich. Weiterführende Hinweise finden wir in der „Handlungsempfehlung Verbandsarbeit“ auf der Intranetseite von Legal & Compliance



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb

Handels- u. Exportkontrollen

Collective Action

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Wir halten uns an Vorschriften

Handels- und Exportkontrollvorschriften

Als international agierendes Unternehmen, dessen Produkte Patienten auf der ganzen Welt helfen, ist es für Siemens Healthineers essenziell, die geltenden nationalen und internationalen Handelsvorschriften für Exportkontrolle und Zoll einzuhalten.

Wir erwarten, dass alle Funktionen in unserem Unternehmen die Anforderungen kennen und verstehen, die für die Logistik unserer Produkte, Dienstleistungen und Technologien gelten.

Wir unterschreiben Dokumente für den Außenwirtschaftsverkehr nur, wenn wir dafür geschult und berechtigt sind.



Kann ich eine Ursprungsbescheinigung unterschreiben?

Unterschreiben Sie eine Ursprungsbescheinigung nicht, wenn Sie hierfür nicht unterwiesen wurden. Eine bewusst falsch abgegebene Erklärung kann zu Falschmeldungen an die Zollbehörden und zu Geldstrafen und Sanktionen führen. Falls Sie dazu Fragen haben, setzen Sie sich mit Ihrer Export Control und Customs-Abteilung in Verbindung.

Daran halten wir uns:

- Wir achten sorgfältig darauf, dass bei Handel oder Transport von Gütern, bei Erbringung von Dienstleistungen oder sonstigem Transfer von technischem Know-how oder Software die geltenden Zoll- und Außenhandelsregelungen – inklusive der Regelungen zur Sicherheit in der Lieferkette – geprüft, umgesetzt und eingehalten werden
- Wir überwachen und auditieren unsere Geschäftsaktivitäten in sanktionierten Ländern
- Wir achten darauf, dass alle zutreffenden Exportkontrollvorschriften (zum Beispiel die der Europäischen Union und die der Vereinigten Staaten) bei unseren Geschäftstätigkeiten, auch außerhalb des jeweiligen Territoriums, geprüft und eingehalten werden
- Wir schalten bei Hinweisen auf mögliche Verstöße oder unzulässige Verwendung unserer Produkte, Services und Branchenlösungen die Export Control and Customs Abteilung ein, und nehmen von dem Geschäft gegebenenfalls Abstand



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb

Handels- u. Exportkontrollen

Collective Action

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint



„Export Control and Customs ist ein integraler Bestandteil unserer internationalen Handelsbemühungen und nimmt eine wichtige Steuerungsrolle ein. Als Teil unserer Wertschöpfungskette erfordert ECC die einheitliche Ausrichtung und Zusammenarbeit fast aller Funktionen innerhalb unseres Unternehmens.“

Jochen Schmitz
CFO Siemens Healthineers



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

➤ Gegenseitige Achtung | E

▼ Unsere Märkte | F

Fairer Wettbewerb

Erfolg im fairen Wettbewerb

Handels- u. Exportkontrollen

Collective Action

➤ Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

➤ Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

F | Unsere Märkte

Engagement für saubere Märkte lohnt sich

Collective Action

Siemens Healthineers ist in zahlreichen Märkten mit erheblichen Compliance-Risiken konfrontiert. Collective Action ist unsere strategische Antwort auf diese Herausforderung. Gemeinsam mit anderen verantwortungsvollen Unternehmen, dem öffentlichen Sektor und der Zivilgesellschaft schließen wir Integritäts- und Compliance-Pakte mit unseren Partnern ab, um Standards des Geschäftsgebarens zu etablieren. Zudem unterstützen wir verbindliche Vereinbarungen für einzelne Branchen oder Märkte im Gesundheitswesen.

Durch diese gemeinsamen Bemühungen wollen wir faire, gleiche und saubere Marktbedingungen für alle Marktteilnehmer schaffen und dadurch das Korruptionsniveau senken.





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Wir unterstützen Gesundheitsversorger dabei, eine hochqualitative Gesundheitsversorgung anzubieten

„Unsere Marke ist das, was wir aus ihr machen. Wir beeinflussen ihren Wert jeden Tag – mit allem, was wir tun. Wir alle sind Botschafter für Siemens Healthineers. Ich zähle auf Sie!“

Bernd Montag
CEO Siemens Healthineers



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Siemens Healthineers

Eine Premiummarke in der Medizintechnik

Unsere Positionierung als Premiummarke unterstreicht den Wert unseres Portfolios. Sie adressiert unsere Stärken, wie zum Beispiel unsere Innovationsführerschaft und unsere Digitalisierungskompetenz. Unsere lange Tradition und der Name Siemens geben uns Rückenwind und öffnen Türen.



Was ist eine Marke?

Eine Marke ist die Summe aller Erfahrungen, Informationen und Erwartungen, die eine Organisation oder ein Angebot für ihre Zielgruppen definieren. Marken differenzieren, beeinflussen die Auswahl, bauen Beziehungen auf, schaffen Wert, tragen zum Gewinn bei und steigern die Performance an den Aktienmärkten.





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Siemens Healthineers

Eine Premiummarke in der Medizintechnik



Wie kann ich sicherstellen, dass ich die Marke Siemens Healthineers so handhabe, wie wir es sollten?

Unsere Marke Siemens Healthineers ist ein Gut von hohem Wert. Im Januar 2019 betrug unser Markenwert 6,4 Mrd. EUR.

Wir alle sind für Einheitlichkeit und Konsequenz in der Anwendung unserer Marke verantwortlich. Auf Brandville sind alle Spezifikationen und Vorgaben zur Umsetzung zu finden.





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Siemens Healthineers

Eine Premiummarke in der Medizintechnik

Wir vermeiden jedes Verhalten, das nicht im Einklang mit den Business Conduct Guidelines steht und unseren Ruf und den Wert unserer Marke gefährdet.

Neben der Marke Siemens Healthineers sind auch andere geistige Eigentumsrechte wie Patente, Gebrauchsmuster, Markenzeichen, Urheberrechte und vertrauliches Know-how wesentlich für unseren geschäftlichen Erfolg.

Daran halten wir uns:

- Wir melden als Erfinder von Dienstleistungen diese unverzüglich und unterstützen Siemens Healthineers beim Erwerb von Schutzrechten
- Wir melden mutmaßliche Verstöße gegen unsere geistigen Eigentumsrechte
- Wir setzen Computersoftware nur entsprechend den Lizenzbedingungen ein und stellen die Einhaltung aller Lizenzauflagen von integrierter Drittsoftware, kommerzieller und Open-Source-Software, in unseren Produkten und Lösungen sicher
- Wir beachten die geistigen Eigentumsrechte Dritter

Umgang mit der Marke Siemens Healthineers und anderen geistigen Eigentumsrechten

Warum sind geistige Eigentumsrechte für Siemens Healthineers so wichtig?

Ohne den Schutz der eigenen Innovationen können unsere Produkte von Dritten kopiert werden. Dies führt zu einem Verlust von Wettbewerbsvorteilen. Investitionen in Forschung und Entwicklung können nicht amortisiert werden, sofern wir unsere Rechte nicht durchsetzen.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

➤ Gegenseitige Achtung | E

➤ Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

➤ Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Wir treffen Geschäftsentscheidungen nur im Interesse von Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Wir lassen uns bei Geschäftsentscheidungen nicht von persönlichen Interessen beeinflussen: Solche Interessenkonflikte behindern den Unternehmenserfolg, indem unwirtschaftliche Entscheidungen getroffen werden. Reputationsschäden oder Vertrauensverlust bei Kunden können die Folge sein.

Im Unternehmensalltag ist ein Interessenkonflikt potenziell vorhanden, wenn unsere persönlichen Interessen jenen von Siemens Healthineers entgegenstehen.

Interessenkonflikte können zum Beispiel:

- Siemens Healthineers schädigen, wenn aufgrund persönlicher Beziehungen Verträge abgeschlossen werden und nicht aufgrund einer objektiven Bewertung von Angeboten
- zu einem Imageverlust führen, wenn diese an die Öffentlichkeit gelangen

Daran halten wir uns:

- Wir treffen Geschäftsentscheidungen im besten Interesse unseres Unternehmens und nicht auf Basis persönlicher Interessen
- Wir vermeiden vorausschauend Situationen, in denen der Anschein eines Interessenkonflikts entstehen kann
- Ohne den potenziellen Konflikt offen zu legen, lassen wir private Aufträge nicht von Firmen ausführen, mit denen wir im Rahmen unserer Tätigkeit für unser Unternehmen zu tun haben, wenn uns hierdurch Vorteile entstehen könnten. Dies gilt insbesondere, wenn wir auf die Beauftragung der Firma direkt oder indirekt Einfluss haben oder nehmen können
- Wir teilen jedes persönliche Interesse, das im Zusammenhang mit der Durchführung unserer Aufgaben im Unternehmen bestehen könnte, unserer Führungskraft mit





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Wir treffen Geschäftsentscheidungen nur im Interesse von Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Um uns und unser Unternehmen zu schützen, achten wir aufmerksam auf mögliche Interessenkonflikte. Bei der Beurteilung, ob ein solcher vorliegt, helfen uns folgende Fragen:

- Sind unsere Entscheidungen, die wir für Siemens Healthineers treffen, von persönlichen Interessen beeinflusst?
- Welchen Eindruck hinterlässt die Situation bei externen Dritten, beispielsweise bei Kunden, Geschäftspartnern oder Investoren?
- Wie würde die Öffentlichkeit auf meine Geschäftsentscheidung reagieren?

Wettbewerb mit Siemens Healthineers

Ein Interessenkonflikt kann auch in Geschäftsbeziehungen mit oder durch Verpflichtungen oder Beteiligungen an einem Mitbewerber oder Kunden von Siemens Healthineers entstehen.

Typische Beispiele einer Wettbewerbssituation:

- Der Mitarbeiter arbeitet zusätzlich bei einem Wettbewerber von Siemens Healthineers oder berät diesen
- Der Mitarbeiter selbst bietet Produkte oder Services an, die Siemens Healthineers vertreibt
- Es bestehen persönliche oder familiäre Bindungen zu Wettbewerbern

Daran halten wir uns:

- Wir führen kein Unternehmen und arbeiten auch nicht für ein Unternehmen, das mit Siemens Healthineers im Wettbewerb steht
- Wir gehen keiner Aktivität nach, die mit unserem Unternehmen konkurriert

Was ist ein klassisches Beispiel für einen internen Interessenkonflikt?

Es besteht eine intime Beziehung zwischen Mitarbeiter und Führungskraft. In diesem Fall ist die Führungskraft verpflichtet, den Interessenkonflikt frühzeitig offenzulegen und durch eine Änderung der Berichtslinien zu beseitigen.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

➤ Gegenseitige Achtung | E

➤ Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

➤ Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Wir treffen Geschäftsentscheidungen nur im Interesse von Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Nebenbeschäftigungen

Ein Konflikt kann sich zudem bei der Ausübung von Nebentätigkeiten ergeben, die uns an einer pflichtgemäßen Erfüllung unserer Aufgaben bei Siemens Healthineers hindern.

Eine Nebenbeschäftigung kann untersagt oder später widerrufen werden, wenn sie zu einer Beeinträchtigung der Arbeitsleistung des Mitarbeiters führt, seinen Pflichten im Unternehmen widerspricht oder wenn die Gefahr einer Interessenkollision besteht, insbesondere bei einer Konkurrenzsituation.

Beteiligung an Drittunternehmen

Auch bei Beteiligungen an Drittunternehmen können Interessenkonflikte entstehen.

Daran halten wir uns:

- Bevor wir eine entgeltliche Nebentätigkeit aufnehmen, binden wir unsere Führungskraft ein. Wir teilen der Personalabteilung schriftlich mit, dass wir eine entgeltliche Nebentätigkeit aufnehmen möchten, und nehmen diese erst nach Vorliegen der schriftlichen Einwilligung auf

Wir informieren die zuständige Personalabteilung schriftlich über jede unmittelbare oder mittelbare Beteiligung an Unternehmen, die

- Geschäftspartner von Siemens Healthineers sind. Dies gilt nur dann, wenn wir mit dem jeweiligen Unternehmen dienstlich befasst sind oder dort ein Mandat wahrnehmen. Für die Beteiligung an börsennotierten Unternehmen gilt dies nur dann, wenn die Beteiligung einen Anteil von drei Prozent des Gesamtkapitals überschreitet
- mit unserem Unternehmen im Wettbewerb steht. Dies gilt nur dann, wenn wir durch diese Beteiligung das Management des Wettbewerbers beeinflussen können. Hiervon kann ausgegangen werden, wenn die Beteiligung einen Anteil von drei Prozent des Gesamtkapitals dieses Unternehmens überschreitet

Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung – ohne uns!

Geldwäscheprävention

Liefer- und Handelsgeschäfte bergen das Risiko, zur Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung missbraucht zu werden.

Das Ziel von Siemens Healthineers ist es, nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Kunden, Partnern und solchen Unternehmen zu unterhalten, deren geschäftliche Aktivitäten im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften stehen und deren Finanzmittel legitimen Ursprungs sind.

Geldwäsche bedeutet, die Herkunft von Geld oder anderen Vermögenswerten aus kriminellen Handlungen zu verschleiern und diese in den legalen Wirtschafts- und Finanzkreislauf einzubringen. Die Finanzierung von Terrorismus kann neben finanzieller Unterstützung auch durch andere Vermögenswerte wie Güter und Waren erfolgen.

Daran halten wir uns:

- Wir prüfen risikobasiert die Identität von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten, deren wirtschaftlichen Hintergrund sowie die Herkunft von Zahlungen, um sicherzustellen, dass diese aus legitimen Quellen stammen
- Wir informieren bei Verdachtsmomenten umgehend Legal & Compliance oder unsere Führungskraft. Wenn notwendig, meldet Siemens Healthineers verdächtige Sachverhalte an die zuständigen Strafverfolgungsbehörden





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Wie stärken wir das in uns gesetzte Vertrauen?

Finanzintegrität

Siemens Healthineers ist als internationales Unternehmen zur korrekten und wahrheitsgemäßen Berichterstattung gegenüber Investoren, Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern sowie gegenüber der Öffentlichkeit und staatlichen Stellen verpflichtet. Entsprechend folgen wir den jeweiligen Gesetzen, Regelungen, Standards und Praktiken.

Daran halten wir uns:

- Wir führen unsere Bücher und Aufzeichnungen vollständig, korrekt und wahrheitsgemäß. Sie werden rechtzeitig und übereinstimmend mit den geltenden Regeln und Standards angefertigt
- Wir halten die Richtlinien zur Finanzberichterstattung ein und folgen den internen Kontrollprozessen
- Wir übermitteln im Rahmen der Finanzberichterstattung richtige und vollständige Informationen
- Unsere Bücher und Aufzeichnungen umfassen alle Daten, Prüfbescheinigungen und sonstigen schriftlichen Dokumente, die zur Finanzberichterstattung und Erfüllung von Offenlegungspflichten notwendig sind





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Wie stärken wir das in uns gesetzte Vertrauen?

Finanzintegrität

Wir sind alle im Rahmen unserer Geschäftsaktivitäten für steuerliche Belange verantwortlich. Die richtige steuerliche Abbildung einer Geschäftsaktivität ist nicht nur die Aufgabe der Finanz- oder Steuerabteilung. Alle Transaktionen müssen steuerlich zutreffend abgebildet werden. So muss zum Beispiel eine Kundenrechnung unter anderem die zutreffenden Angaben zum Inhalt der erbrachten Leistung sowie die korrekte Umsatzsteuer enthalten.



Ich plane eine geschäftliche Transaktion mit einem Kunden im Ausland. Was muss ich aus steuerlicher Sicht tun?

Wenn Sie im Hinblick auf die steuerlichen Folgen der Transaktion unsicher sind, setzen Sie sich mit der Steuerabteilung in Verbindung und suchen Sie deren steuerliche Beratung.

Daran halten wir uns:

- Wir stellen bei der Anwendung der Steuergesetze beziehungsweise im Fall von Konflikten zwischen steuerlichen Regelungen sicher, dass das steuerliche Ergebnis im Einklang mit den wirtschaftlichen und rechtlichen Gegebenheiten sowie unseren Geschäftsmodellen steht
- Wir nutzen keine künstlichen Strukturen oder Briefkastengesellschaften, deren ausschließlicher Zweck die Erlangung gesetzlich nicht zulässiger Steuervorteile ist
- Wir machen den Steuerbehörden im Einklang mit bestehenden Regelungen in transparenter Weise Informationen zu unserer Steuerstrategie und unseren Geschäftsaktivitäten zugänglich



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Weder von uns noch für andere!

Insiderhandel

Wertpapierhandel auf Grundlage von Insiderinformationen ist verboten. Insiderinformationen dürfen auch nicht unbefugt offengelegt werden.

Was versteht man unter einem Insider und welche Folgen hat es, einer zu sein?

Insider ist, wer Insiderinformationen hat. Als solcher unterliegt er strengen rechtlichen Anforderungen. In fast allen Ländern, in denen Siemens Healthineers tätig ist, wird der Missbrauch von Insiderinformationen hart sanktioniert. Neben erheblichen Konsequenzen für das betroffene Unternehmen drohen auch dem Mitarbeiter bei einem Verstoß persönliche Haftung und Strafbarkeit, möglicherweise sogar eine Haftstrafe.



Was sind Insiderinformationen?

Bei unserer Arbeit kommen wir häufig mit vertraulichen Informationen in Berührung. Einige dieser Informationen können sogar so wichtig sein, dass sie bei Bekanntwerden erhebliche Auswirkungen auf den Aktienkurs der Siemens Healthineers AG, der Siemens AG oder eines anderen Unternehmens haben können, zum Beispiel eines börsennotierten Kunden, Lieferanten oder Joint-Venture-Partners. Diese Informationen werden Insiderinformationen genannt, solange sie eine solche Relevanz für den Börsenkurs haben können und noch nicht veröffentlicht wurden.

Eine Insiderinformation kann sich auch aus der Gesamtschau einzelner Informationen zusammensetzen, die wir zum Beispiel aus Gesprächen und Dokumenten innerhalb und außerhalb des Unternehmens gewonnen haben oder die uns versehentlich zugegangen sind. Es kommt dabei immer auf unsere individuelle Kenntnislage an.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Weder von uns noch für andere!

Insiderhandel

Können wir uns sicher sein, dass wir bei der Teilnahme an Mitarbeiteraktienprogrammen keinen Verstoß gegen das Insiderhandelsverbot begehen?

Siemens Healthineers beabsichtigt die Möglichkeit der Teilnahme an Mitarbeiteraktienprogrammen anzubieten, wo es möglich ist. Das Insiderhandelsverbot gilt allerdings auch für Transaktionen im Rahmen dieser Programme, falls der jeweilige Mitarbeiter über Insiderinformationen verfügt, wenn er eine Auswahl im Online-Portal trifft oder ändert, um am Mitarbeiteraktienprogramm teilzunehmen. Bei der aktiven

Teilnahme an Mitarbeiteraktienprogrammen, insbesondere im Zusammenhang mit Kauf- oder Verkaufsentscheidungen sowie bei der Änderung von Kauf- oder Verkaufseinstellungen, sollte sich jeder Mitarbeiter immer fragen, ob seine Kauf- oder Verkaufsentscheidungen unbeeinflusst von möglichen Insiderinformationen sind. Das gleiche gilt, wenn er eine Entscheidung im Rahmen des Share Matching treffen möchten (zum Beispiel bei der Abweichung von der Standardeinstellung „sell to cover“, da „hold all and pay taxes via payroll“ einen Aktienkauf darstellt).

Daran halten wir uns:

- Wir erwerben oder verkaufen keine Aktien oder Optionen auf Basis von Insiderinformationen. Wenn wir über Insiderinformationen verfügen, verzichten wir auch auf andere Wertpapiertransaktionen, wie beispielsweise die Stornierung eines Aktienkaufauftrags
- Weder ermöglichen wir anderen, zum Beispiel Familienmitgliedern, Freunden oder Bankberatern, Wertpapiertransaktionen auf Grundlage einer Insiderinformation durchzuführen, noch verleiten wir sie dazu oder geben ihnen eine entsprechende Empfehlung
- Wir behandeln Insiderinformationen strikt vertraulich und treffen angemessene Vorkehrungen, dass Unbefugte keinen Zugang dazu erhalten

Woher wissen wir, ob wir Insider sind?

Jeder von uns muss individuell abschätzen, ob Informationen, die er hat oder erhält, bei Bekanntwerden so gravierend für den Aktienkurs der Siemens Healthineers AG, der Siemens AG oder eines anderen börsennotierten Unternehmens sein können, dass sie als Insiderinformationen einzustufen sind. Die Entscheidung darüber kann uns Siemens Healthineers nicht abnehmen. Maßgeblich ist auch nicht die formelle Aufnahme in eine Insiderliste, sondern ob uns tatsächlich eine Insiderinformation bekannt ist. Ob eine Insiderliste erstellt und wer darin aufgenommen wird, ist eine davon getrennt zu sehende Entscheidung des jeweiligen Unternehmens.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

➤ Gegenseitige Achtung | E

➤ Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

➤ Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

So schützen wir unsere Unternehmenswerte verantwortungsvoll

Informationen und unsere Unternehmenswerte sind für den geschäftlichen Erfolg von wesentlicher Bedeutung. Wir achten darauf, dass wir mit ihnen verantwortungsvoll umgehen und diese umfassend schützen. Wir identifizieren und bewerten systematisch unsere kritischen Informationen und Unternehmenswerte, um sie angemessen zu schützen.

Des Weiteren sind unsere eigenen Identitäten (am Arbeitsplatz, zu Hause oder online, z.B. in sozialen Medien) gefährdet, da sie das Ziel von Angreifern sind, um Zugang zu Informationen zu erhalten.

Wir gehen mit Arbeitsmitteln und Firmeneinrichtungen sorgsam um

Wir gehen sorgsam mit den Arbeitsmitteln und Firmeneinrichtungen um, die für unsere tägliche Arbeit zur Verfügung stehen.

Wir übernehmen Verantwortung dafür, dass die uns zur Verfügung gestellten Arbeitsmittel und Firmeneinrichtungen wie Telefon, Laptop, E-Mail und Intranet, interne Soziale Netzwerke, Kopierer, Poststelle und Werkzeuge nur für

dienstliche Zwecke, im Einklang mit lokalen Unternehmensrichtlinien, genutzt werden.

Wir dürfen betriebliche Internetzugänge für private Zwecke nutzen – einschließlich externer sozialer Medien – jedoch nur im Rahmen der lokalen Unternehmensrichtlinien.

Wir sind uns bewusst, dass die Kommunikation über soziale Medien erhebliche rechtliche, regulatorische und sonstige Risiken für das Unternehmen und/oder die Mitarbeiter mit sich bringen kann, die soziale Medien nutzen und eindeutig mit Siemens Healthineers in Zusammenhang gebracht werden können. Dies kann auch zutreffen, wenn die Nachrichten eine private Intention haben. Darüber hinaus kann es zu einer Rufschädigung von Siemens Healthineers kommen.

Wir rufen keine Informationen ab, oder geben sie weiter, wenn sie Verhaltensweisen oder Inhalte unterstützen, die in Kapitel B „Respekt“ adressiert werden.

Wir verwenden die Arbeitsmittel nicht für illegale Downloads, Aufzeichnungen oder Kopien.

Daran halten wir uns:

- Wir identifizieren und klassifizieren kritische Informationen und Unternehmenswerte entsprechend deren potenzieller Auswirkungen auf das Geschäftsergebnis
- Wir alle unterstützen die Entwicklung und Umsetzung von ganzheitlichen Schutzmaßnahmen
- Wir stellen ihren nachhaltigen Schutz durch regelmäßige Überprüfungen und Audits sicher

Wir behandeln Unternehmensinformationen mit der gebotenen Sorgfalt

Siemens Healthineers legt großen Wert darauf, dass sensible Informationen nicht in die Hände Unberechtigter oder Dritter gelangen können. So schaffen wir das Vertrauen, das für eine weltweite Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern erforderlich ist.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel

Unternehmenswerte
Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

So schützen wir unsere Unternehmenswerte verantwortungsvoll

Für Siemens Healthineers kann es schwerwiegende Konsequenzen haben, wenn zum Beispiel:

- Wichtiges Know-how oder Informationen an Unbefugte wie Wettbewerber weitergegeben werden (Verletzung der Vertraulichkeit)
- Wichtige Informationen (etwa zum Abschluss des Geschäftsjahres) nicht verfügbar sind (mangelnde Verfügbarkeit)
- Informationen nicht verlässlich sind, die wir für die Entscheidungsfindung oder Produktion verwenden (Integrität der Informationen)
- Die Sicherheit von Standorten und Gebäuden verletzt wird

Daher müssen diese Risiken vermieden oder minimiert werden.

Grundregeln der Kommunikation

- Wir berücksichtigen die Vertraulichkeit unternehmensinterner Informationen bei jeder Kommunikation
- Wir prüfen vor der Kommunikation von nicht öffentlichen Informationen, ob es sich dabei potenziell um Insiderinformationen handelt

- Um konzernweit sicherzustellen, dass unsere Aussagen einheitlich und verlässlich sind, halten wir uns an unsere definierten Kernbotschaften
- Wir sind besonders vorsichtig mit Prognosen und sonstigen zukunftsgerichteten Aussagen
- Auf Gerüchte und Spekulationen antworten wir mit „kein Kommentar“
- Wir sind auch während „privater“ Unterhaltungen vorsichtig
- Wir kommunizieren nicht während der Stillhaltefrist („Quiet Period“). Diese beginnt bei Siemens Healthineers grundsätzlich mit Beginn des jeweiligen Folgequartals und endet nach der erstmaligen Veröffentlichung der Quartals- bzw. Jahresabschlusszahlen

Wir bekennen uns zu den Prinzipien der Charter of Trust und fördern sie:

- Schutz der Daten von Personen und Unternehmen
- Vermeidung von Schäden für Menschen, Unternehmen und Infrastrukturen und
- Schaffung einer zuverlässigen Grundlage für Vertrauen in eine vernetzte digitale Welt

Daran halten wir uns:

- Wir klassifizieren Informationen gemäß den Unternehmensvorgaben und behandeln diese entsprechend ihrer Schutzklasse als „frei verwendbar“, „eingeschränkt“, „vertraulich“ oder „streng vertraulich“
- Wir verwalten Zugriffskontrollen und Berechtigungen, um sicherzustellen, dass nur autorisierte Personen auf Informationen zugreifen können
- Wir geben keine persönlichen Passwörter und Zugangscodes an Dritte weiter
- Im Umgang mit Unternehmensinformationen halten wir uns stets an die Grundregeln der Kommunikation. Dies gilt auch für die geschäftliche und persönliche Nutzung von Social Media

Weitere Informationen über die Charter of Trust finden Sie unter: www.charter-of-trust.com



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

▼ Unser Unternehmen | G

Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Geldwäscheprävention

Finanzintegrität

Insiderhandel

Unternehmenswerte

Datenschutz

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

G | Unser Unternehmen

Datenschutz

In unserer stetig stärker digitalisierten Welt spielt der Schutz personenbezogener Daten eine wichtige Rolle. Wir gehen mit personenbezogenen Daten sorgfältig und verantwortungsvoll um und respektieren die Privatsphäre eines jeden. Der Verlust oder die nicht bestimmungsgemäße Verwendung personenbezogener Daten kann für die betroffenen Personen schwerwiegende Konsequenzen haben. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie unsere Datenschutzabteilung über mögliche Datenschutzvorfälle informieren.

Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten:

Wir werden auch besondere Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeiten, insbesondere Gesundheitsdaten. Wir respektieren die bestehenden Verarbeitungsbeschränkungen und halten uns an die diesbezüglichen Datenschutzanforderungen.

Wir sind uns bewusst, dass Verstöße gegen die Vertraulichkeit oder das Datengeheimnis nicht nur schwerwiegende Folgen für die betroffenen Personen, sondern auch arbeitsrechtliche und strafrechtliche Folgen (siehe § 203 Strafgesetzbuch) für uns haben können.



Was sind „personenbezogene Daten“?

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, zum Beispiel der Name, eine Kennnummer, Standortdaten oder ein oder mehrere besondere Merkmale, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, mentalen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität sind.

Daran halten wir uns:

Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten nur

- Auf sichere und vertrauliche Weise
- Solange und soweit dies für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke erforderlich ist
- In transparenter Weise; und
- Wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind

Wie melde ich mögliche Datenschutzvorfälle?

Wir bitten unsere Mitarbeiter, unser Portal „Let Us Know Data Privacy“ zu nutzen und den dortigen Anweisungen zu folgen. Alle Benachrichtigungen werden vertraulich behandelt und können anonym erfolgen.

Jeder von uns, der mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden, Patienten oder sonstigen Dritten umgeht, trägt eine hohe Verantwortung.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

H | Unser Portfolio

Erstklassige Qualität bei Produkten, Services und Branchenlösungen

Technische Compliance

Siemens Healthineers steht für erstklassige Qualität und ist bestrebt, seine Kunden mit exzellenten und innovativen Produkten, Services und Branchenlösungen zu begeistern.

Die Sicherheit unseres Portfolios für Kunden und alle, die damit in Berührung kommen, sowie dessen Rechtskonformität, Qualität und Umweltverträglichkeit stehen für uns an erster Stelle. Die Einhaltung der geltenden technischen Rechtsvorschriften für die Zulassung und Vermarktung in den jeweiligen Zielländern ist eine grundlegende Voraussetzung für die Entwicklung und den Vertrieb unserer Erzeugnisse und Leistungen. Wir halten, was wir technisch versprechen. Wir sprechen daher von technischer Compliance.

In einer Welt der „smarten Produkte“ und zunehmender Digitalisierung ist es unser Ziel, das in Siemens Healthineers gesetzte Vertrauen zu erfüllen.

Daran halten wir uns:

- Wir tragen in unseren jeweiligen Verantwortungsbereichen dafür Sorge, dass unsere Produkte, Services und Branchenlösungen sicher sind und in jedem Fall die rechtlichen lokalen Anforderungen an deren Sicherheit, Zulassung, Vermarktung und Nutzung in den jeweiligen Zielländern erfüllen
- Wir halten unsere technischen Zusagen ein
- Wenn wir in unserem jeweiligen Verantwortungsbereich Kenntnis von Qualitäts-, Sicherheits- oder sonstigen Konformitätsmängeln erlangen oder uns Anhaltspunkte hierfür vorliegen, gehen wir diesen nach und melden sie

Wo können im Bereich technischer Compliance Verstöße auftreten?

- **Aktive Täuschung:** Durch Abgabe von Erklärungen, die nicht mit der Realität übereinstimmen
- **Täuschen durch Unterlassen:** Durch Verschweigen von Informationen zu Produktmängeln zu jedem Zeitpunkt ihrer Entwicklung, Vermarktung oder Verwendung (auch wenn diese sich erst nachträglich, d. h. nach Produktionsbeginn oder Markteintritt herausstellen)



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

I | Unsere Partner

Wir arbeiten mit verantwortungsbewussten Partnern zusammen

Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern sind für Siemens Healthineers elementar.

Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern, die sich an Recht und Gesetz halten.

Wir schützen die Interessen unserer Kunden durch die sorgfältige Auswahl von Lieferanten und anderen Geschäftspartnern sowie durch die Anforderungen, die wir an unser eigenes Handeln stellen. Deshalb kooperieren wir weltweit mit verantwortungsvollen Partnern.

Einschalten von Dritten – ja, aber ohne Bestechung

Die Integrität und sorgfältige Auswahl von Geschäftspartnern dienen dem Schutz unseres Unternehmens. Es ist aber verboten, das Verhalten von Amtsträgern oder Privatpersonen zugunsten unseres Unternehmens in unrechtmäßiger Weise zu beeinflussen. Daher prüfen wir Geschäftspartner zu Beginn unserer Geschäftsbeziehungen und beobachten diese im weiteren Verlauf.





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

I | Unsere Partner

Wir arbeiten mit verantwortungsbewussten Partnern zusammen

Daran halten wir uns:

- Wir wählen unsere Lieferanten und andere Geschäftspartner sorgfältig aus
- Wir verpflichten unsere Lieferanten und Geschäftspartner vertraglich zur Einhaltung eines einheitlichen Verhaltenskodex („Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner mit Mittlerfunktion“)
- Nachhaltigkeit ist ein Kernelement unseres Lieferantenmanagements

Für die Zusammenarbeit mit Partnern gelten die folgenden Grundsätze:

- Wir arbeiten eng mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern zusammen
- Wir engagieren uns für die Partnerschaft mit unseren Lieferanten und unterstützen gegenseitige Verbesserungen
- Wir analysieren ständig unsere laufenden Geschäftsbeziehungen und reagieren umgehend auf aufkommende Risiken
- Wir arbeiten nur mit Lieferanten, die bereit sind, Probleme zu beheben oder Maßnahmen zur Risikominimierung zu implementieren
- Wir führen sorgfältige Prüfungen durch, einschließlich Exportkontrolle und Geldwäsche
- Wir bewerten die mit potenziellen Projekten verbundenen Risiken und beziehen sie in die Entscheidung über unsere Angebotsabgabe ein



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

✓ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

✓ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

I | Unsere Partner

Wir arbeiten mit verantwortungsbewussten Partnern zusammen



Wir möchten einen neuen Distributor oder Verkaufsagenten einschalten. Was müssen wir beachten?

Eine Compliance Prüfung für diesen Partner muss durchgeführt und im Business Partner Compliance Tool (BPC Tool) freigegeben werden. Weitere Schritte im Zusammenhang mit den betreffenden Onboarding-Prozessen für Geschäftspartner müssen berücksichtigt werden.

Das BPC Tool finden Sie auf der Intranet Seite Legal & Compliance.

Hier einige Warnhinweise, die wir kritisch hinterfragen und aufklären müssen:

- Ungereimtheiten in Aufzeichnungen und Zahlungen
- Hohe Preise und Preisnachlässe beziehungsweise ungewöhnlich hohe Gewinnspannen
- Vertragspartner mit unklaren Aufgaben beziehungsweise mangelnder Qualifikation
- Verdächtige persönliche Beziehungen oder Geschäftsarrangements
- Ungewöhnlich hohe Honorare, Provisionen, Geschenke, Bewirtungen oder Einladungen
- Die Ablehnung von Anti-Korruptions-Klauseln im Vertrag
- Die Forderung nach Vorauszahlungen ohne nachvollziehbare geschäftliche Gründe
- Forderungen nach Barzahlungen oder Überweisungen auf Offshore-Bankkonten oder solche von Dritten

Daran halten wir uns:

- Wir prüfen und beobachten Geschäftspartner unter Beachtung ihres jeweiligen Risikos
- Wir setzen uns dafür ein, dass Geschäftspartner als Teil unserer Wertschöpfungskette unsere Werte und unsere Compliance-Standards kennen und einhalten
- Durch unsere vertraglichen Bestimmungen verpflichten wir unsere Geschäftspartner, sich an geltendes Recht und sonstige Regularien zu halten



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

▼ Gesellschaft und Umwelt | J

Unser Bekenntnis zu internationalen

Abkommen & Empfehlungen

Menschenrechte

Umwelt

Unsere Meldewege

Index

Imprint

J | Gesellschaft und Umwelt

Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt

Siemens Healthineers dient der Gesellschaft, wo immer wir auf der Welt tätig sind. Als global tätiges Unternehmen mit Innovations- und Investmentkompetenz hält Siemens Healthineers weltweit an einem hohen Standard für nachhaltige Entwicklung fest und leistet hierzu vielfältige Beiträge. Darüber hinaus engagiert sich Siemens Healthineers freiwillig und gezielt für die Förderung gesellschaftlicher Anliegen und Erfüllung von Bedürfnissen.





Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

▼ Gesellschaft und Umwelt | J

Unser Bekenntnis zu internationalen
Abkommen & Empfehlungen

Menschenrechte

Umwelt

Unsere Meldewege

Index

Imprint

J | Gesellschaft und Umwelt

Unser Bekenntnis zu internationalen Abkommen und Empfehlungen

Die Siemens AG ist Teilnehmer des Globalen Pakts der Vereinten Nationen (UN Global Compact). Dessen zehn Grundsätze sind ebenso wie die Rahmenvereinbarung der Global IndustriALL Union als verbindlich für die gesamte Unternehmensgruppe anzusehen.

Wir als Siemens Healthineers verpflichten uns innerhalb unseres Einflussbereichs, diese Grundsätze zu akzeptieren und zu fördern. Die Beachtung der Menschenrechte, der grundlegenden Arbeitnehmerrechte, des Umweltschutzes und des Korruptionsverbots sind integrale Bestandteile unserer Geschäfte.

Gemäß der Verpflichtung der Siemens AG im Rahmen des Global Compact der Vereinten Nationen wird von uns wie auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern weltweit insbesondere die Übereinstimmung mit den folgenden Leitlinien erwartet:

- Internationale Menschenrechtscharta bestehend aus:
 - der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (UN)
 - dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte (UN-Zivilpakt)
 - dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (UN-Sozialpakt)
- der Europäischen Menschenrechtskonvention
- der dreigliedrigen Grundsatzerklärung der ILO (International Labour Organisation) über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik und ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei

der Arbeit (vor allem mit folgenden Themen: Beseitigung von Kinderarbeit, Abschaffung von Zwangsarbeit, Diskriminierungsverbot, Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen) und Grundfreiheiten

- den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen
- der Agenda 21 zur nachhaltigen Entwicklung (Abschlussdokument der grundlegenden UN-Konferenz für Umwelt und Entwicklung, Rio de Janeiro)
- der UN-Konvention gegen Korruption
- der OECD-Konvention gegen Bestechung ausländischer Amtsträger



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

✓ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

✓ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

✓ Gesellschaft und Umwelt | J

Unser Bekenntniss zu internationalen
Abkommen & Empfehlungen

Menschenrechte

Umwelt

Unsere Meldewege

Index

Imprint

J | Gesellschaft und Umwelt

Menschenrechte

Siemens Healthineers bekennt sich zur Achtung der Menschenrechte als Kernelement verantwortungsvollen geschäftlichen Verhaltens und setzt sich in seiner gesamten Wertschöpfungskette dafür ein. Die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte geben Siemens Healthineers wichtige Orientierung.

Die Einhaltung der anwendbaren Gesetze und Vorschriften ist essenziell. Siemens Healthineers erwartet von uns darüber hinaus, dass wir in Übereinstimmung mit den Prinzipien des Global Compact handeln.

Wesentliche Prinzipien des UN Global Compact sind:

- Prinzip 1: Unternehmen unterstützen und achten den Schutz der international anerkannten Menschenrechte
- Prinzip 2: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen
- Prinzipien 3 bis 6: Unternehmen erkennen die grundlegenden Anforderungen zu Arbeitnehmerrechten an

Daran halten wir uns:

- Wir prüfen Entscheidungen, die wir für unser Unternehmen treffen, frühzeitig auf mögliche nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte anderer (innerhalb und außerhalb von Siemens Healthineers)
- Wir bemühen uns, negative Auswirkungen auf die Menschenrechte, die sich im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit ereignen, zu vermeiden oder zu mindern. Dies gilt auch, wenn Siemens Healthineers diese Auswirkungen weder verursacht hat noch dazu beigetragen hat
- Wir achten die Menschenrechte örtlicher Gemeinschaften und von Menschen, die besonders verwundbar sind oder besonders schützenswerten Gruppen angehören

Was sind besonders schützenswerte Gruppen?

Hierzu zählen – abhängig von den jeweiligen tatsächlichen und rechtlichen Umständen – Mitglieder indigener Völker, Kinder, Menschen mit Behinderungen sowie Menschen, die wegen ihrer ethnischen Herkunft, Kultur, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck, sexueller Orientierung, oder eines anderen rechtlich geschützten Merkmals speziellen Risiken ausgesetzt sind.



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

▼ Gesellschaft und Umwelt | J

Unser Bekenntniss zu internationalen
Abkommen & Empfehlungen
Menschenrechte

Umwelt

Unsere Meldewege

Index

Imprint

J | Gesellschaft und Umwelt

Umwelt

Umweltschutz ist eine unternehmerische Aufgabe, unsere gesellschaftliche Verantwortung und gleichzeitig ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Siemens Healthineers. In allen Einheiten des Unternehmens und in allen Ländern, in denen wir tätig sind, ist es unser Ziel, die Umwelt zu schützen und Ressourcen zu schonen.

Wir arbeiten am Umweltschutz innerhalb des Unternehmens und gemeinsam mit unseren Kunden, etwa indem wir die Energie- und Ressourceneffizienz ständig verbessern.

Siemens Healthineers erwartet von uns als Mitarbeitern, dass wir jeden Tag unseren individuellen Beitrag zu umweltbewusstem Verhalten leisten. Wir sind uns unserer ökologischen Vorbildfunktion bewusst.

Die Umweltprogramme von Siemens Healthineers sind darauf ausgerichtet, Ressourcen entlang des gesamten Produktlebenszyklus zu schonen, Beseitigungsabfälle zu verringern und Kohlenstoffemissionen zu reduzieren. Das Umweltportfolio von Siemens Healthineers ist eine Antwort unseres Unternehmens auf Klimawandel, Ressourcenknappheit und Umweltgefährdung.

Unser Unternehmen erfüllt die ökologischen Ansprüche seiner Partner durch die Entwicklung zukunftsorientierter und ressourceneffizienter Lösungen, Produkte und Geschäftsmodelle. Das konsequente und innovative Umweltschutzmanagement ist ein integraler Bestandteil unserer Geschäftsprozesse und geht über gesetzliche Anforderungen hinaus. Nicht nur in der Herstellungsphase, sondern auch in der Design-, Vertriebs-, Nutzungs-, Service- und Entsorgungsphase ergeben sich Umweltauswirkungen, auf die wir bereits frühzeitig in der Produkt- und Fertigungsplanung Einfluss nehmen. Klimaschutz spielt dabei für uns und unser Unternehmen eine besonders wichtige Rolle.

Daran halten wir uns:

- Der Klimaschutz ist eng an den Energieverbrauch gekoppelt. Wir setzen Energie rationell und effizient ein
- Wir reduzieren oder recyceln Abfälle
- Wir gestalten unsere Prozesse so, dass eine optimale Umweltverträglichkeit von Produkten und Anlagen erreicht wird und keine unnötigen Luftemissionen und Lärmbelästigungen entstehen



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

✓ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

✓ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

Unsere Meldewege

Was tun bei Hinweisen auf mögliches Fehlverhalten?

Siemens Healthineers erwartet von uns, dass wir mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines melden. Damit helfen wir bei der Aufklärung und Beseitigung von Fehlverhalten und Missständen und schützen uns und das Unternehmen gegen Risiken oder Schäden, die hieraus resultieren können.

Umstände, die auf einen Verstoß gegen die Business Conduct Guidelines hindeuten, können wir an die folgenden Personen oder Stellen melden:

- Führungskraft (die dann berät, wie weiter an Legal & Compliance oder über alternative Berichtswege, die nachstehend aufgeführt sind, berichtet werden kann)
- Head of Compliance Siemens Healthineers
- Mitarbeiter von Legal & Compliance
- Mitarbeiter der Personalabteilung
- Weltweites Hinweisgebersystem „Let Us Know“
- Siemens Healthineers Ombudsfrau
- betriebliche Arbeitnehmervertretung

Hinweise auf mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines können bei Bedarf vertraulich und anonym vorgebracht werden.

Siemens Healthineers bearbeitet alle Hinweise und ergreift entsprechende Maßnahmen, wenn diese erforderlich sind. Siemens Healthineers toleriert keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Beschwerdeführer oder Hinweisgeber. Verstöße gegen dieses Verbot der Vergeltungsmaßnahmen werden als Compliance-Verstöße behandelt.

Alle eingehenden Hinweise auf mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines werden in einem unternehmensweit verbindlichen Verfahren behandelt. Dieses trägt der Unschuldsvermutung zugunsten Beschuldigter ebenso Rechnung wie den Mitwirkungsrechten der Arbeitnehmervertretungen. Siemens Healthineers wird bei nachweisbaren Verstößen angemessene disziplinarische Maßnahmen ergreifen.

Siemens Healthineers behandelt Beschwerden und Hinweise durch Dritte nach identischen Grundsätzen wie die Beschwerden und Hinweise von Mitarbeitern, soweit dies rechtlich möglich und zulässig ist.

Mögliches Fehlverhalten kann über die Ombudsfrau Dr. Sibylle von Coelln gemeldet werden.

Die Ombudsfrau kann auf vertrauensvoller Basis per E-Mail oder Telefon erreicht werden, anonym und kostenlos.

Die Ombudsfrau wird die Identität des Hinweisgebers nicht an Siemens Healthineers offenlegen, es sei denn, der Hinweisgeber wünscht und genehmigt eine Offenlegung ausdrücklich.

Dr. Sibylle von Coelln spricht Deutsch und Englisch.

„Let Us Know“ bietet einen sicheren Kanal für die Meldung von mutmaßlich nicht konformen oder anderweitig problematischen Vorgängen:

- 24 Stunden am Tag
- Online (und per Telefon in den USA)
- Auf Wunsch anonym und
- In mehreren Sprachen

Die technische Administration von „Let Us Know“ wird von der unabhängigen Firma Business Keeper AG übernommen, bei der das System auf gesicherten Servern in Deutschland gespeichert ist.

„Let Us Know“ kann erreicht werden über www.bkms-system.net/healthineers

Kontaktinformation

Dr. Sibylle von Coelln

E-Mail: shs-ombudsfrau@hvc-strafrecht.de

Telefon: +49 (0)211 - 44 03 57 78



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

Index

A		
Agenda 21	50	
Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (UN)	50	
Amtsträger	18, 19, 46, 50	
Arbeitsbedingungen	15, 16	
Arbeitssicherheit	14, 16, 17	
Arbeitszeit	15	
Ausgehende Zahlungen	22	
B		
Beschleunigungszahlungen	20	
Bestechung	18, 46, 50	
Beteiligung an Drittunternehmen	36	
Betriebliche Arbeitnehmervertretung	15, 53	
Bücher und Aufzeichnungen	38	
C		
Charter of Trust	43	
Collective Action	29	
Compliance-Verstöße	53	
Computersoftware	33	
D		
Datenschutz	44	
Diensterfindung	33	
E		
Einschalten von Dritten	46	
Europäische Menschenrechtskonvention	50	
Exportkontrolle	27, 28, 47	
F		
Fairer Wettbewerb	18-26	
Finanzberichterstattung	38	
Finanzintegrität	38, 39	
Firmeneinrichtungen	42	
Führungskraft/-kräfte	10, 13, 16, 34-37, 53	
Führungsmodell	13	
G		
Geistige Eigentumsrechte	33	
Geldbußen/-strafen	8, 23, 27	
Geldwäsche	37, 47	
Geschäftsentscheidungen	18, 34, 35, 36	
Geschäftspartner	9, 19, 26, 35-38, 46-48, 50	
Geschenke	18, 22, 48	
Gesetzesverstöße	8	
Gesundheit	14, 16, 17	
Gesundheitsdaten	44	
Gesundheitseinrichtungen	7	
Gesundheitsversorger	5, 7, 18, 19, 22, 30	
Gleichbehandlung	15	
Global Compact	50, 51	
Grundregeln der Kommunikation	43	



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

➢ Gegenseitige Achtung | E

➢ Unsere Märkte | F

➢ Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

➢ Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

Index

H		
Handels- und Exportkontrollvorschriften	27	
Hinweisgeber	53	
Hinweisgebersystem „Let Us Know“	53	
I		
Imageverlust	34	
Insider	40, 41	
Insiderhandel	40, 41	
Insiderinformation	40, 41, 43	
Insiderliste	41	
Integres Verhalten	18	
Integrität	29, 43, 46	
Integritäts- und Compliance-Pakte	29	
Interessenkonflikte	34-36	
Internationale Abkommen und Empfehlungen	50	
International Labour Organisation (ILO)	50	
K		
Kartellrecht	23-26	
Kinderarbeit	15, 50	
Korruption	18, 21, 29, 48, 50	
L		
Lauterer Wettbewerb	23-26	
Legal & Compliance	3, 4, 7, 21, 24, 26, 37, 48, 53	
Let Us Know	4, 53	
Let Us Know Data Privacy	44	
Lieferanten	9, 23-25, 40, 46, 47, 50	
M		
Marke Siemens Healthineers	32, 33	
Marktbeherrschende Stellung	23, 26	
Medizinische Fachkraft	7	
Meldewege	10, 53	
Menschenrechte	50, 51	
Mitarbeiteraktienprogramme	41	
N		
Nebentätigkeiten	36	
O		
OECD-Konvention gegen Bestechung	50	
ausl. Amtsträger		
OECD-Leitsätze für	50	
multinationale Unternehmen		
Ombudsfrau	4, 53	
Ordnungsgemäße Dokumentation	22	
Organisations- und Aufsichtspflichten	13	



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

- Unser Verhalten | A
- Unsere Zusammenarbeit | B
- Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

- Unser Führungsmodell | D
- › Gegenseitige Achtung | E
- › Unsere Märkte | F
- › Unser Unternehmen | G
- Unser Portfolio | H
- Unsere Partner | I
- › Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

Index

P		U	
Patente	33	Umweltprogramme	52
Persönliche Sicherheit	14, 16, 17	Umweltschutz	16, 50, 52
Persönlichkeitsrechte	9	Umweltverträglichkeit	45, 52
Personenbezogene Daten	44	UN-Konvention gegen Korruption	50
Portfolio	31, 45, 52	Unternehmensinformationen	42, 43
Privatsphäre	9, 44	Unternehmenswerte	42, 43
Produkte	3, 5, 24, 26, 27, 33, 35, 45, 52	Urheberrechte	33
Q		Z	
Qualität	5, 7, 18, 45	Zuwendungen	18-21
S			
Schadensersatz	8, 23		
Soziale Medien/Netzwerke	42, 43		
Spenden	20, 21		
Sponsoring	20, 21		
Steuergesetze	39		
Stillhaltefrist („quiet period“)	43		
T			
Tarif- und Vereinigungsfreiheit	15		
Technische Compliance	45		
Terrorismusfinanzierung	37		



Vorwort

Wir prägen die Gesundheitsversorgung der Zukunft

▼ Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

▼ Unsere Verantwortung

Unser Führungsmodell | D

› Gegenseitige Achtung | E

› Unsere Märkte | F

› Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner | I

› Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Imprint

Imprint

Siemens Healthineers AG

Legal & Compliance

Henkestraße 127

91052 Erlangen, Deutschland

Für den Herausgeber:

Dr. Benedikt Knothe, Leiter Compliance

Ausgabe: 2019

Copyrights:

Alle Bildrechte liegen bei Siemens Healthineers.

Alle weiteren Rechte, etwa an Übersetzungen, Kopien sowie an Teilen davon, vorbehalten.

Im Falle von Änderungen wird dieses Dokument vom Herausgeber nicht eingezogen werden.

© 2019 Siemens Healthineers AG, Erlangen